



“El éxito total nunca es alcanzado por un solo individuo, siempre hay un grupo de personas detrás de él” (T. Harv Eker)

La cooperación se da cuando se tiene una meta común y se trabaja en conjunto para obtener dicha meta. En el corazón del trabajo colaborativo está la interdependencia positiva, que significa realizar esfuerzos para que el equipo resulte beneficiado en su totalidad. La esencia de este esfuerzo colaborativo consiste en lograr que se perciba que se pueden alcanzar las metas, si solo si, los integrantes del grupo colaborativo también las alcanzan. Ningún miembro del equipo posee toda la información, las habilidades o los recursos necesarios para conseguirlas por sí solo.

El trabajo colaborativo es una estrategia de enseñanza-aprendizaje en la que se organizan pequeños grupos de trabajo; en los que cada miembro tiene objetivos en común que han sido establecidos previamente y sobre los cuales se realizará el trabajo.

¿En qué momento se lleva a cabo el procesamiento de grupo? Este elemento indispensable de trabajo colaborativo, en el cual el grupo se reúne para celebrar sus éxitos y analizar sus áreas de oportunidad para proponer acciones de mejora, pasa casi siempre a segundo plano, no hay tiempo para reflexionar.

Es de suma importancia crear una “comunidad” que buscará el logro de objetivos que se tienen en común. El grupo debe de generar procesos de reconstrucción del conocimiento, esto se refiere a que cada individuo aprende más de lo que aprendería por sí solo, debido a que se manifiesta una interacción de los integrantes del equipo.

Los miembros de cada grupo podrán reconocer sus habilidades y de la misma manera sus diferencias, por lo que se debe crear la comunicación, lograr escuchar y atender cada punto de vista de los proyectos que se propongan en ese grupo de trabajo.

Existen competencias específicas que deben desarrollar los individuos a fin de trabajar colaborativamente, algunas de ellas son:

- **Concepto de Trabajo Colaborativo.**
- **Comunidad.**
- **Conocimiento de Sí Mismo.**
- **La violencia escolar.**
- **Comunicación.**
- **Resolución de Conflictos.**
- **Tolerancia/ Empatía.**
- **Pensamiento Creativo.**

Características del trabajo colaborativo:

De acuerdo con González, Silva y Cornejo (1996), las características de los grupos colaborativos se engloban en los siguientes aspectos:

- La efectividad se mide directamente valorando los productos del equipo.
- Se reconocen y celebran los esfuerzos individuales.
- Se dan discusiones abiertas para la solución activa de problemas.

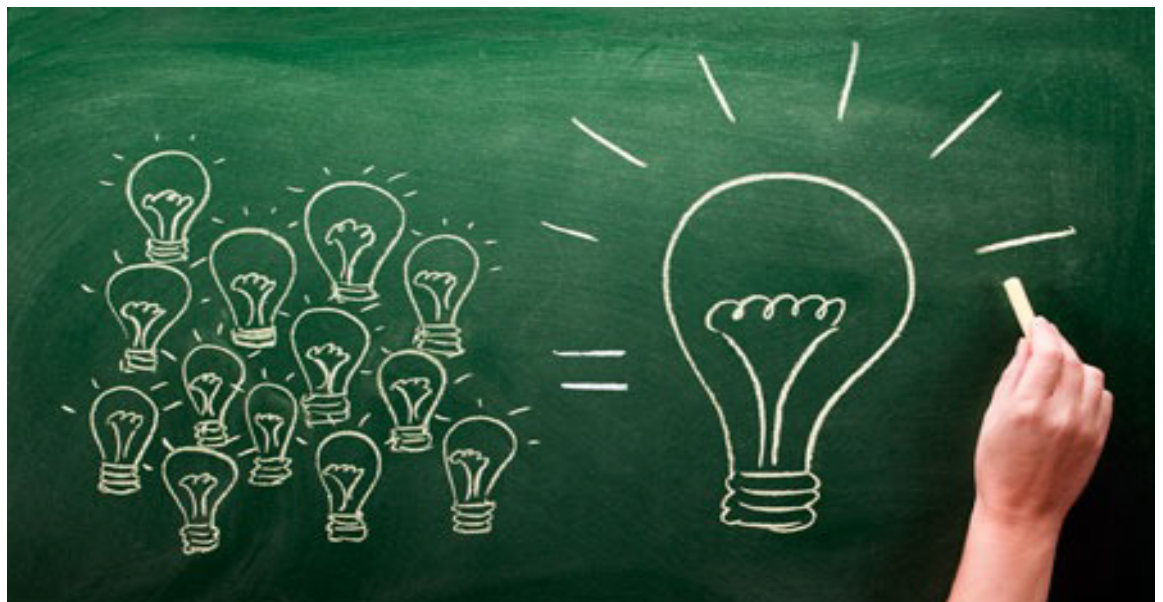
El trabajar colaborativamente propicia:

Aumento en la motivación por el trabajo. Incremento de la satisfacción por el trabajo propio, y consecuentemente, se favorecen los sentimientos de auto eficiencia. Impulso al desarrollo de habilidades sociales. Propicia que se genere un lenguaje común. Genera una interdependencia positiva. Los miembros del equipo se necesitan unos a otros y ganan confianza

Al concluir el taller:

- Podrá conocer la importancia en promover el trabajo colaborativo.
- Conocer acerca de los marcos conceptuales relacionados con el trabajo colaborativo.
- Podrá ampliar la visión para los planes de trabajos grupales.
- Establecer metas para el fortalecimiento de competencias grupales.
- Conocer estrategias para promover el trabajo colaborativo en el trabajo y la familia.

Este taller está diseñado para impartirse a grupos de 20 personas máximo.



El enfoque del taller es formativo activo, participativo y de carácter presencial. Está basado en el aprendizaje significativo, el cual favorece que las y los participantes expresen sus conocimientos previos, reflexionando en torno a ellos, los contrasten y de ser necesario los transformen, generando nuevos enfoques. En ese sentido, se busca diseñar situaciones de aprendizaje donde se ofrezcan contenidos funcionales y cercanos a la realidad cotidiana de la población objetivo, con el fin de hacerla protagonista en sus propios procesos de aprendizaje y reflexión y no sólo transmitir información de manera directiva.